

〔この計画を策定するために実施したアンケート結果〕

調査の概要

実施時期	平成18年2月6日～2月13日
対象者	常勤職員(45歳以下)から所属ごとに4割を無作為抽出
回収率	配布数 283、回収数 238、回収率 84.0%

問1 性別

	調査数	男性	女性
(単位:人,%)			
	238	36	202
	100.0%	15.1%	84.9%

問2 年齢

	調査数	41～45歳	36～40歳	31～35歳	30歳以下	無回答
(単位:人,%)						
全体	238	38	60	49	90	1
	100.0%	16.0%	25.2%	20.6%	37.8%	0.4%
男性	36	10	11	9	6	0
	100.0%	27.8%	30.6%	25.0%	16.7%	0.0%
女性	202	28	49	40	84	1
	100.0%	13.9%	24.3%	19.8%	41.6%	0.5%

問3 管理職かどうか

	調査数	管理職	それ以外
(単位:人,%)			
全体	238	7	231
	100.0%	2.9%	97.1%
男性	36	3	33
	100.0%	8.3%	91.7%
女性	202	4	198
	100.0%	2.0%	98.0%

問4 職種

	調査数	事務系 (一般事務、医療事務)	医療技術系	技能労務系 (自動車運転手、給食調理、看護助手)
(単位:人,%)				
全体	238	16	219	3
	100.0%	6.7%	92.0%	1.3%
男性	36	6	27	3
	100.0%	16.7%	75.0%	8.3%
女性	202	10	192	0
	100.0%	5.0%	95.0%	0.0%

問5 通勤方法

	調査数	電車、バス	自動車、バイク	自転車	徒歩	その他
(単位:人,%)						
全体	238	34	93	86	20	5
	100.0%	14.3%	39.1%	36.1%	8.4%	2.1%
男性	36	6	14	13	2	1
	100.0%	16.7%	38.9%	36.1%	5.6%	2.8%
女性	202	28	79	73	18	4
	100.0%	13.9%	39.1%	36.1%	8.9%	2.0%

問6 通勤時間

	調査数	30分未満	310分以上未満	1時間以上1時間半未満	1時間半以上2時間未満	2時間以上
(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	152 63.9%	72 30.3%	12 5.0%	2 0.8%	0 0.0%
男性	36 100.0%	19 52.8%	15 41.7%	2 5.6%	0 0.0%	0 0.0%
女性	202 100.0%	133 65.8%	57 28.2%	10 5.0%	2 1.0%	0 0.0%

問7 婚姻

	調査数	結婚している	結婚していない
(単位:人,%)			
全体	238 100.0%	148 62.2%	90 37.8%
男性	36 100.0%	28 77.8%	8 22.2%
女性	202 100.0%	120 59.4%	82 40.6%

(問8～9は、問7で「結婚している」と回答した者が対象)

問8 配偶者の年齢

	調査数	46歳以上	41～45歳	36～40歳	31～35歳	30歳以下	無回答
(単位:人,%)							
全体	148 100.0%	9 6.1%	27 18.2%	43 29.1%	28 18.9%	35 23.6%	6 4.1%
男性	28 100.0%	0 0.0%	5 17.9%	11 39.3%	6 21.4%	5 17.9%	1 3.6%
女性	120 100.0%	9 7.5%	22 18.3%	32 26.7%	22 18.3%	30 25.0%	5 4.2%

問9 配偶者の就労状況

	調査数	公立昭和病院職員	以外(公立昭和病院職員)	その他の公務員	会社員(フルタイム)	自営業等	パートタイム等	専業主婦(夫)	その他	無回答
(単位:人,%)										
全体	148 100.0%	14 9.5%	18 12.2%	79 53.4%	9 6.1%	10 6.8%	8 5.4%	5 3.4%	5 3.4%	
男性	28 100.0%	3 10.7%	2 7.1%	4 14.3%	0 0.0%	9 32.1%	8 28.6%	1 3.6%	1 3.6%	
女性	120 100.0%	11 9.2%	16 13.3%	75 62.5%	9 7.5%	1 0.8%	0 0.0%	4 3.3%	4 3.3%	

(問10は、問9で配偶者がパートタイム以外で就労していると回答した者が対象)

問10 配偶者の休日

	調査数	指定休	不定休
(単位:人,%)			
全体	122 100.0%	86 70.5%	36 29.5%
男性	9 100.0%	6 66.7%	3 33.3%
女性	113 100.0%	80 70.8%	33 29.2%

(問12は、問11で「子どもがいる」と回答した者が対象)

問11 子どもの有無

	調査数	いる	いない
(単位:人,%)			
全体	238 100.0%	115 48.3%	123 51.7%
男性	36 100.0%	20 55.6%	16 44.4%
女性	202 100.0%	95 47.0%	107 53.0%

問12 子どもの年齢 (複数回答)

	調査数	2 1 歳 以上	1 6 } 2 0 歳	1 1 } 1 5 歳	6 } 1 0 歳	1 1 } 5 歳	0 歳 以下
(単位:人,%)							
全体	115 100.0%	3 2.1%	11 7.9%	32 22.9%	57 40.7%	73 52.1%	21 15.0%
男性	20 100.0%	0 0.0%	2 10.0%	7 35.0%	11 55.0%	10 50.0%	5 25.0%
女性	95 100.0%	3 2.5%	9 7.5%	25 20.8%	46 38.3%	63 52.5%	16 13.3%

問13 子どもの理想人数

	調査数	1 人	2 人	3 人	4 人	5 人 以上	0 人
(単位:人,%)							
全体	238 100.0%	5 2.1%	105 44.1%	112 47.1%	9 3.8%	2 0.8%	5 2.1%
男性	36 100.0%	0 0.0%	19 55.6%	14 38.9%	2 5.6%	0 0.0%	1 2.8%
女性	202 100.0%	5 2.5%	86 42.6%	98 48.5%	7 3.5%	2 1.0%	4 2.0%

問14 現状を勘案した子どもの人数

	調査数	(あと)	(あと)	(あと)	(あと)	(あと)	0人	無回答
		1人	2人	3人	4人	5人		
(単位:人,%)								
全体	238 100.0%	52 21.8%	65 27.3%	18 7.6%	0 0.0%	0 0.0%	101 42.4%	2 0.8%
男性	36 100.0%	9 25.0%	7 19.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 55.6%	0 0.0%
女性	202 100.0%	43 21.3%	58 28.7%	18 8.9%	0 0.0%	0 0.0%	81 40.1%	2 1.0%

問15 実際に持つことになる子どもの人数

	調査数	1人	2人	3人	4人	5人以上	0人	無回答
		(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	35 14.7%	127 53.4%	48 20.2%	2 0.8%	0 0.0%	23 9.7%	3 1.3%
男性	36 100.0%	6 16.7%	20 55.6%	5 13.9%	0 0.0%	0 0.0%	5 13.9%	0 0.0%
女性	202 100.0%	29 14.4%	107 53.0%	43 21.3%	2 1.0%	0 0.0%	18 8.9%	3 1.5%

(問16は、問15の実際に持つことになる子どもの数が問13の理想人数より少ない者が対象)

問16 実際に持つことになる子どもの数が問13の理想人数より少ない理由 (複数回答)

	子育てや教育の金銭的負担が大きいから	家が狭いから	子どもがいないのびから育つ環境ではないから	自分の仕事に差支えるから	自分や夫婦の生活を大切にしたいから	年齢的に出産や育児は困難だと思うから	肉体的、肉体的負担に耐えられないから	健康上の理由から	配偶者の家事・育児への協力が得られないから	配偶者が望まないから	成人してほしいから	子どもがあなた又は配偶者の定年退職までに成人してほしいから	治安の悪化や大気汚染問題など、現代の社会は子どもを育てるのに適さないと考えられるから	その他
全体	74	18	14	48	10	64	14	5	21	6	12	8	20	
男性	15	4	2	4	3	9	0	2	2	4	4	2	4	
女性	59	14	12	44	7	55	14	3	19	2	8	6	16	

(複数回答のため、数値のみ記載)

問17 「妊娠出産休暇」の認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	ほとんど知らないが、内容は知っている	全く知らない
(単位:人,%)					
全体	238 100.0%	44 18.5%	114 47.9%	75 31.5%	5 2.1%
男性	36 100.0%	2 5.6%	21 58.3%	11 30.6%	2 5.6%
女性	202 100.0%	42 20.8%	93 46.0%	64 31.7%	3 1.5%

問18 「妊婦通勤時間」の認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	ほとんど知らないが、内容は知っている	全く知らない
(単位:人,%)					
全体	238 100.0%	10 4.2%	68 28.6%	59 24.8%	101 42.4%
男性	36 100.0%	0 0.0%	10 27.8%	9 25.0%	17 47.2%
女性	202 100.0%	10 5.0%	58 28.7%	50 24.8%	84 41.6%

問19 「母子保健健診休暇」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	ほとんど知らないが、内容は知っている	全く知らない
(単位:人,%)					
全体	238 100.0%	12 5.0%	62 26.1%	80 33.6%	84 35.3%
男性	36 100.0%	0 0.0%	10 27.8%	11 30.6%	15 41.7%
女性	202 100.0%	12 5.9%	52 25.7%	69 34.2%	69 34.2%

問20 「妊産婦の深夜勤務及び時間外勤務の制限」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	ほとんど知らないが、内容は知っている	全く知らない
(単位:人,%)					
全体	238 100.0%	12 5.0%	82 34.5%	86 36.1%	58 24.4%
男性	36 100.0%	0 0.0%	11 30.6%	15 41.7%	10 27.8%
女性	202 100.0%	12 5.9%	71 35.1%	71 35.1%	48 23.8%

問21 「出産支援休暇」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	ほとんど知らないが、内容は知っている	全く知らない
(単位:人,%)					
全体	238 100.0%	5 2.1%	48 20.2%	93 39.1%	92 38.7%
男性	36 100.0%	2 5.6%	11 30.6%	13 36.1%	10 27.8%
女性	202 100.0%	3 1.5%	37 18.3%	80 39.6%	82 40.6%

問22 「育児休業」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	ほとんど知らないが、内容は知っている	全く知らない
(単位:人,%)					
全体	238 100.0%	20 8.4%	82 34.5%	89 37.4%	47 19.7%
男性	36 100.0%	1 2.8%	7 19.4%	18 50.0%	10 27.8%
女性	202 100.0%	19 9.4%	75 37.1%	71 35.1%	37 18.3%

問23 「育児休業手当金」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	知っているが、内容はほとんど知らない	知っているが、内容はほとんど知らない	全く知らない
(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	13 5.5%	52 21.8%	82 34.5%	91 38.2%	
男性	36 100.0%	1 2.8%	3 8.3%	17 47.2%	15 41.7%	
女性	202 100.0%	12 5.9%	49 24.3%	65 32.2%	76 37.6%	

問24 「部分休業」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	知っているが、内容はほとんど知らない	知っているが、内容はほとんど知らない	全く知らない
(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	1 0.4%	26 10.9%	67 28.2%	144 60.5%	
男性	36 100.0%	0 0.0%	5 13.9%	12 33.3%	19 52.8%	
女性	202 100.0%	1 0.5%	21 10.4%	55 27.2%	125 61.9%	

問25 「育児時間」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	知っているが、内容はほとんど知らない	知っているが、内容はほとんど知らない	全く知らない
(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	18 7.6%	87 36.6%	79 33.2%	54 22.7%	
男性	36 100.0%	1 2.8%	8 22.2%	13 36.1%	14 38.9%	
女性	202 100.0%	17 8.4%	79 39.1%	66 32.7%	40 19.8%	

問26 「子どもの看護休暇」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	知っているが、内容はほとんど知らない	知っているが、内容はほとんど知らない	全く知らない
(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	21 8.8%	53 22.3%	79 33.2%	85 35.7%	
男性	36 100.0%	1 2.8%	6 16.7%	12 33.3%	17 47.2%	
女性	202 100.0%	20 9.9%	47 23.3%	67 33.2%	68 33.7%	

問27 「育児を行う職員の深夜勤務の制限」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	知っているが、内容はほとんど知らない	知っているが、内容はほとんど知らない	全く知らない
(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	9 3.8%	34 14.3%	72 30.3%	123 51.7%	
男性	36 100.0%	0 0.0%	4 11.1%	11 30.6%	21 58.3%	
女性	202 100.0%	9 4.5%	30 14.9%	61 30.2%	102 50.5%	

問28 「育児を行う職員の時間外勤務等の制限」認知度

	調査数	詳しく知っている	概要は知っている	知っているが、内容はほとんど知らない	知っているが、内容はほとんど知らない	全く知らない
(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	0 0.0%	15 6.3%	47 19.7%	176 73.9%	
男性	36 100.0%	0 0.0%	3 8.3%	11 30.6%	22 61.1%	
女性	202 100.0%	0 0.0%	12 5.9%	36 17.8%	154 76.2%	

問29 育児休業取得の促進のため取組みが必要な事項（複数回答）

	調査数	見直し業務遂行体制の工夫	職場の意識改革	休業期間中の経済的支援	育児休業内容に関する情報提供	育児休業経験者の情報提供	状況に関する情報提供	職場復帰時の研修等の支援	その他
(単位:人,%)									
全体	238 100.0%	145 60.9%	164 68.9%	124 52.1%	145 60.9%	55 23.1%	75 31.5%	93 39.1%	12 5.0%
男性	36 100.0%	22 61.1%	27 75.0%	12 33.3%	18 50.0%	6 16.7%	8 22.2%	15 41.7%	3 8.3%
女性	202 100.0%	123 60.9%	137 67.8%	112 55.4%	127 62.9%	49 24.3%	67 33.2%	78 38.6%	9 4.5%

(問31～問33は、問30で育児休業を「取得した」と回答した者対象)

問30 育児休業を取得したか

	調査数	取得した	取得しなかった
(単位:人,%)			
全体	115 100.0%	81 70.4%	34 29.6%
男性	20 100.0%	0 0.0%	20 100.0%
女性	95 100.0%	81 85.3%	14 14.7%

問31 育児休業を取得した動機（複数回答）

	調査数	からは親として当然	子どもの世話をすることになった	子どもの世話を自分と考えるから	子どもの世話をしたいから	配偶者が希望したから	配偶者が病弱だから	その他
(単位:人,%)								
全体	81 100.0%	63 77.8%	35 43.2%	39 48.1%	8 9.9%	0 0.0%	22 27.2%	
男性	0							
女性	81 100.0%	63 77.8%	35 43.2%	39 48.1%	8 9.9%	0 0.0%	22 27.2%	

問32 育児休業を取得する際に障害となった事項（複数回答）

	調査数	こな業と昇給等	業務の遂行に支障がある	周囲の理解が得られず	経済的に苦しくなる	その他
(単位:人,%)						
全体	81 100.0%	35 43.2%	12 14.8%	8 9.9%	49 60.5%	5 6.2%
男性	0					
女性	81 100.0%	35 43.2%	12 14.8%	8 9.9%	49 60.5%	5 6.2%

問33 育児休業を取得した感想（複数回答）

	調査数	子育ての大変さと喜びを感じた	今後分も出た	子育ては少なかつた	取得することをお勧め	同僚にも育児休業を勧めたい	育児休業は今回限り	その他
(単位:人,%)								
全体	81 100.0%	71 87.7%	22 27.2%	0 0.0%	31 38.3%	2 2.5%	5 6.2%	
男性	0							
女性	81 100.0%	71 87.7%	22 27.2%	0 0.0%	31 38.3%	2 2.5%	5 6.2%	

(問34は、問30で育児休業を「取得しなかった」と回答した者が対象)

問34 育児休業を取得しなかった理由（複数回答）

	調査数	仕事にやりがいを感じ	職場に迷惑をかける	業務が繁忙である	世にひびくと思	復職後の職場や仕事	家庭が苦しくなる	自分以外に育児をする	職場が育児休業を取	配偶者や家族からの	その他
(単位:人,%)											
全体	34 100.0%	2 5.9%	19 55.9%	13 38.2%	1 2.9%	7 20.6%	11 32.4%	13 38.2%	10 29.4%	0 0.0%	9 26.5%
男性	20 100.0%	0 0.0%	13 65.0%	10 50.0%	1 5.0%	1 5.0%	6 30.0%	11 55.0%	7 35.0%	0 0.0%	4 20.0%
女性	14 100.0%	2 14.3%	6 42.9%	3 21.4%	0 0.0%	6 42.9%	5 35.7%	2 14.3%	3 21.4%	0 0.0%	5 35.7%

問35 年次休暇を取得する方針

	調査数	なるべくたくさん休む	数日の余裕をみて、	周りの人が休む程度	基本的には休まない	無回答
(単位:人,%)						
全体	238 100.0%	20 8.4%	42 17.6%	138 58.0%	26 10.9%	12 5.0%
男性	36 100.0%	2 5.6%	6 16.7%	22 61.1%	6 16.7%	0 0.0%
女性	202 100.0%	18 8.9%	36 17.8%	116 57.4%	20 9.9%	12 5.9%

問36 年次休暇を取得することにためらいを感じるか

	調査数	ためらいを感じる	ためらいを感じない
(単位:人,%)			
全体	238 100.0%	146 61.3%	92 38.7%
男性	36 100.0%	26 72.2%	10 27.8%
女性	202 100.0%	120 59.4%	82 40.6%

(問37は、問36で「ためらいを感じる」と回答した者が対象)

問37 ためらいを感じる理由 (複数回答)

	調査数	か響昇と周りと後でい上司し職その がが格やと感にで司がづ場の と思ある格や感に多忙がいいの雰 うがあるや査に迷惑が忙に顔の の定に悪はかかるなるしなを困 ない影いかるるなるしなを困 い影いかるるなるしなを困					
(単位:人,%)							
全体	146 100.0%	5 3.4%	129 88.4%	39 26.7%	35 24.0%	62 42.5%	19 13.0%
男性	26 100.0%	1 3.8%	24 92.3%	9 34.6%	4 15.4%	9 34.6%	6 23.1%
女性	120 100.0%	4 3.3%	105 87.5%	30 25.0%	31 25.8%	53 44.2%	13 10.8%

(問38は、問36で「ためらいを感じない」と回答した者が対象)

問38 ためらいを感じない理由 (複数回答)

	調査数	当然の権利である	効率的に休む人ほど	仕事を生じない仕事に	休んでも後で迷惑	休んでも周りに迷惑	上司や人事担当に	有給休暇を取らな	職場の雰囲気	その他
(単位:人,%)										
全体	92 100.0%	69 75.0%	5 5.4%	23 25.0%	17 18.5%	11 12.0%	23 25.0%	8 8.7%		
男性	10 100.0%	4 40.0%	0 0.0%	4 40.0%	3 30.0%	0 0.0%	4 40.0%	2 20.0%		
女性	82 100.0%	65 79.3%	5 6.1%	19 23.2%	14 17.1%	11 13.4%	19 23.2%	6 7.3%		

問39 休暇取得を促進するために取り組む必要があると思われる事項 (複数回答)

	調査数	業務遂行体制の見直し	職場の意識改革	年次有給休暇の計画表の作成・実施	職場の業務予定の職員への早期周知	休暇取得促進における連続	ゴールデンウィーク等の長期休暇の取得促進	職員やその家族の記念日における休暇の取得促進	その他
(単位:人,%)									
全体	238 100.0%	166 69.7%	149 62.6%	92 38.7%	54 22.7%	115 48.3%	107 45.0%	16 6.7%	
男性	36 100.0%	24 66.7%	25 69.4%	7 19.4%	10 27.8%	10 27.8%	14 38.9%	5 13.9%	
女性	202 100.0%	142 70.3%	124 61.4%	85 42.1%	44 21.8%	105 52.0%	93 46.0%	11 5.4%	

問40 時間外勤務についての考え方

	調査数	務 で 可 し な い 時 間 外 勤	時 間 事 外 勤 状 況 に 応 じ て	外 周 り の 人 程 度 に 時 間	こ と は 外 勤 務 を 減 ら さ ない
(単位:人,%)					
全体	238 100.0%	60 25.2%	170 71.4%	5 2.1%	3 1.3%
男性	36 100.0%	6 16.7%	27 75.0%	1 2.8%	2 5.6%
女性	202 100.0%	54 26.7%	143 70.8%	4 2.0%	1 0.5%

問41 時間外勤務を減らすために効果的と思われる事項(複数回答)

	調査数	く 職 場 全 体 の 外 勤 務 を 減 ら す 気 づ け	時 間 外 勤 務 の 簡 素 化 、 合 理	化 務 の 簡 素 化 、 合 理	定 時 退 行 日 の 導 入	個 々 の 職 員 の 心 が け	上 司 が 指 示 を 的 確 に	上 司 が 率 先 し て 帰 る	そ の 他
(単位:人,%)									
全体	238 100.0%	149 62.6%	126 52.9%	36 15.1%	113 47.5%	65 27.3%	32 13.4%	43 18.1%	
男性	36 100.0%	18 50.0%	19 52.8%	3 8.3%	17 47.2%	6 16.7%	4 11.1%	8 22.2%	
女性	202 100.0%	131 64.9%	107 53.0%	33 16.3%	96 47.5%	59 29.2%	28 13.9%	35 17.3%	

問42 院内託児施設の設置が必要か

	調査数	必 要 で あ る	必 要 で は な い	そ の 他
(単位:人,%)				
全体	238 100.0%	205 86.1%	23 9.7%	10 4.2%
男性	36 100.0%	31 86.1%	5 13.9%	0 0.0%
女性	202 100.0%	174 86.1%	18 8.9%	10 5.0%

(問43は、問42で「必要である」と回答した者が対象)

問43 必要であると考える理由 (複数回答)

(単位:人,%)	調査数	れがなく、他に預かっため	自宅近隣の保育所に空き	つぎの緊急にできるため	子どもの発熱や病気が	子どもとの接触時間が長	すかことができないため	保育所等への送り迎えに	現在、預けている保育所	に不満があるため	る夜間まで、預かってくれ	その他
全体	205 100.0%	75 36.6%	166 81.0%	78 38.0%	149 72.7%	0 0.0%	111 54.1%	14 6.8%				
男性	31 100.0%	8 25.8%	26 83.9%	10 32.3%	19 61.3%	0 0.0%	10 32.3%	0 0.0%				
女性	174 100.0%	67 38.5%	140 80.5%	68 39.1%	130 74.7%	0 0.0%	101 58.0%	14 8.0%				

(問44は、問42で「必要ではない」と回答した者が対象)

問44 必要でないと考える理由 (複数回答)

(単位:人,%)	調査数	め自分以外に育児をする人がいるた	ため現在、利用している(保育サービス)に満足している	た等子どもを連れて通勤することは、電車	か費用の面で割高のよう気がする	をい自分の業務の都合で送り迎えができない	ど育休の取得しやすい環境づくりな	方が託児施設以外の福利厚生充実の	その他
全体	23 100.0%	1 4.3%	7 30.4%	3 13.0%	4 17.4%	5 21.7%	7 30.4%	4 17.4%	4 17.4%
男性	5 100.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%
女性	18 100.0%	0 0.0%	7 38.9%	3 16.7%	4 22.2%	4 22.2%	6 33.3%	3 16.7%	2 11.1%