

障害者活躍推進計画に基づく取組の状況

1 評価年度

令和4年度

2 目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

目標	目標値	実績値
令和7年4月1日時点で法定雇用率を達成する	実雇用率 2.6%	実雇用率（令和5年6月1日現在） 2.3%

(2) 定着に関する目標

目標	実績
不本意な退職者を極力生じさせない	評価時点で、不本意な理由による離職者及び退職者は生じていない

3 取組の実施状況

(1) 障害者の活躍を推進する体制の整備

- ① 障害者職業生活相談員資格認定講習を事務局人事課長及び人事研修係長が受講し、相談員資格を取得。今後、事務局課長職が受講予定である。

(2) 障害者の活躍基本となる職務の選定・創出

- ① 昨年度から引き続き、事務局内で会計年度任用職員として障害者が活躍できる雇用環境整備を検討した結果、新たに4名の障害者を採用した。（事務助手2名、施設管理2名）

(3) 障害者の活躍を推進するための環境整理・人員管理

- ① 院内WEB研修の受講にあたり、聴覚障害を持つ職員については字幕付きの研修動画及び補助資料を準備する等の配慮を実施した。
- ② 仕事の指示方法等で配慮が必要な事項について、面談を実施し、所属部署内で共有することにより働きやすい環境を整備した。