

障害者活躍推進計画に基づく取組の状況

1 評価年度

令和6年度（令和6年6月から令和7年5月まで）

2 目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

目標	目標値	実績値
令和7年4月1日時点で法定雇用率を達成する	実雇用率 2.6%	実雇用率（令和7年6月1日現在） 1.9%

(2) 定着に関する目標

目標	実績
不本意な退職者を極力生じさせない	評価時点で、不本意な理由による離職者及び退職者は生じていない

3 取組の実施状況

(1) 障害者の活躍を推進する体制の整備

- ① 障害者職業生活相談員資格認定講習を2名が受講し、相談員資格を取得。

(2) 障害者の活躍基本となる職務の選定・創出

- ① 昨年度から引き続き、事務局内で会計年度任用職員として障害者が活躍できる雇用環境整備を検討。
- ② 能力を活かせる業務の切り出しなどによる業務の明確化を図った。

(3) 障害者の活躍を推進するための環境整理・人員管理

- ① 業務指示等のメール活用や簡単な手話を他の職員が覚えるなどコミュニケーションの向上を図った。
- ② 上司による定期的な面談を行なうことで、仕事の指示方法や配慮が必要な事項について把握し、所属部署内にも共有することにより働きやすい環境を整備した。